

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2023



COMPOSIÇÃO

(Gestão do biênio de março de 2022 a fevereiro de 2024)

Danielle Fátima Pereira da Costa

Diretora

Silaine Karine Vendramin

Vice-Diretora

Assessoria Técnica e Administrativa

Carla Moraes de Almeida

João Quemel Lira Júnior

Rogério Couto Felipe

EM 27/03/2024 10:05 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 4DE5456CB4E5E1F8.FEEA696D264199ED.6ED50EED8CAB68E.2F513F6D1E1D3514 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: Danielle Fátima Pereira da Costa (Lei 11.419/2006)

SUMÁRIO

| | |
|--|----|
| 1 - INTRODUÇÃO | 4 |
| 2 – LEVANTAMENTO DAS DEMANDAS DE TREINAMENTO | 6 |
| 3 – PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO | 7 |
| 4 - EVENTOS PROMOVIDOS PELO CEAF | 7 |
| 5 – INFORMATIVOS DE CURSOS | 12 |
| 6 – AVALIAÇÃO DE PERTINÊNCIA TEMÁTICA | 13 |
| 7 – PROCESSOS NA UNIDADE DO CEAF | 14 |
| 8 – PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU | 14 |
| 9 – AQUISIÇÃO DE LIVROS | 15 |
| 10 – PLANO ANUAL DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES - PACC..... | 15 |
| 11 – CONSIDERAÇÕES FINAIS..... | 16 |

EM 27/03/2024 10:05 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 4DE5456CB4E5E1F8.FEEA696D264199ED.6ED50EED8CAB68E.2F513F6D1E1D3514 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: Danielle Fátima Pereira da Costa (Lei 11.419/2006)

1 - INTRODUÇÃO

O Relatório Anual de Atividades do Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional – CEAF é um instrumento de consolidação das informações das atividades/ações que foram desenvolvidas no período de janeiro a dezembro de 2023, visando ao aprimoramento e capacitação de membros e servidores da instituição e dará publicidade as ações realizadas pelo Centro no ano anterior a sua publicação, conforme determinam o inciso II do art. 9º e o art. 18 da Resolução nº 06/2023 – MPC/PA – Colégio, o qual deverá ser publicado até o último dia útil do mês de março do ano seguinte ao que se refere.

Nesse contexto, as informações colacionadas visam a demonstrar como foi o processo estruturado de capacitação, com dados estatísticos concretos que permitem identificar as necessidades dos membros e servidores, para um melhor aproveitamento das ações, viabilizando o aperfeiçoamento do indivíduo de forma sistêmica (genérico, técnico e gerenciais), buscando também a melhoria dos serviços prestados à sociedade e permitindo um planejamento eficaz das próximas gestões do CEAF.

Elaborado de acordo com as diretrizes da Política de Capacitação do Ministério Público de Contas do Estado do Pará, os dados apresentados neste relatório têm como fundamento as ações planejadas em 2022 e executadas no ano de 2023, bem como as ações demandadas durante o ano de referência deste documento.

Conforme já ocorrido em anos anteriores, o engajamento e a colaboração do CEAF/MPC e demais setores do órgão, em especial Secretaria, Procuradoria-Geral, Corregedoria, Departamento de Tecnologia e Informação e Departamento de Comunicação, foram essenciais para o êxito de tudo o que foi realizado, mostrando-nos que a tecnologia e o trabalho em conjunto são essenciais para o cumprimento da missão institucional atribuída ao CEAF.

A programação de atividades para o ano de 2023 consistiu em palestras, cursos ou treinamentos mensais, voltadas a todos os membros e servidores do órgão, acerca de temas variados e referentes aos eixos de conhecimento previstos na Política de Capacitação do MPC/PA, quais sejam: Básico, Técnico e Gerencial.

Assim, o presente relatório traduz a importância de um constante processo de aprimoramento das capacidades funcionais dos atores do MPC/PA, tudo com vistas a proporcionar a excelência dos serviços prestados à sociedade.

Não podemos deixar de mencionar que, sem o apoio de todos os envolvidos, não seria possível concretizar as ações de capacitação planejadas para o ano de 2023, razão pela qual registramos nossos sinceros agradecimentos àqueles que fizeram parte desse trabalho, colaborando para o sucesso das atividades desenvolvidas pelo CEAF.

Danielle Fátima Pereira da Costa
Diretora do CEAF
(Gestão do biênio de março de 2022 a fevereiro de 2024)

EM 27/03/2024 10:05 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 4DE5456CB4E5E1F8.FEEA696D26419ED.6ED50EED8CABB68E.2F513F6D1E1D3514 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: Danielle Fátima Pereira da Costa (Lei 11.419/2006)

2 – LEVANTAMENTO DAS DEMANDAS DE TREINAMENTO

No segundo semestre de 2023, o CEAF realizou levantamento das necessidades de treinamento entre os membros e servidores do MPC/PA, objetivando identificar os temas de maior relevância e necessidade de cada departamento integrante do órgão, com vistas a subsidiar as ações de capacitação no planejamento de 2024.

Para tanto, foram emitidos 7 (sete) Memorandos com o questionamento da necessidade ou não de capacitação, sugestão de temas e/ou nomes de facilitadores para promover os eventos de qualificação. Em decorrência dessa consulta, foram obtidos um total de 14 (quatorze) respostas e mais de 69 (sessenta e nove) sugestões de cursos e eventos.

Em virtude da grande demanda de sugestões, o CEAF compilou as informações e fez a triagens das sugestões inerentes a atividade deste Centro e montou um cronograma de ações de capacitações com os temas mais recorrentes e relevantes para o cumprimento da missão institucional do MPC/PA, o resultado está descrito no item 7 do Plano Anual de Capacitação de 2024.

No mês de novembro, o CEAF iniciou uma sequência de reuniões com os chefes de Departamentos e Procuradorias, com o objetivo de eleger as prioridades dos cursos elencados por eles, para haver o alinhamento das demandas no Plano Anual de Capacitações para o ano de 2024, bem como a viabilidade de realização das demandas.

As demandas apresentadas pelos Departamentos foram elencadas por eixos de desenvolvimento, conforme descrito na Política de Capacitação, considerando, ainda, a prioridade de realização do treinamento, conforme processo de trabalho e objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico para cada setor.

A partir dessas ações, o CEAF elaborou um cronograma de capacitações com os temas mais recorrentes e relevantes para o cumprimento da missão institucional do MPC/PA.

Ressalta-se que os eventos incluídos no cronograma envolvem questões dos diversos campos de competência do Órgão e servirão de norte para a atuação do CEAF.

Por fim, esclarecemos que consolidação desse cronograma com as demais ações projetadas pelo CEAF resultou no Plano Anual de Capacitação de 2023.

3 – PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

Conforme descrito acima, as demandas elencadas pelos Departamentos e Procuradorias, cuja informação recebeu o tratamento de triagem e prioridade, originaram a formatação do Plano Anual de Capacitação, obedecendo, ainda, aos eixos de desenvolvimento.

Esse produto é fruto do planejamento realizado por este Centro e tem por objetivo orientar o CEAF na implementação e no desenvolvimento de ações de capacitações projetadas para o ano de 2024, visando o aperfeiçoamento das habilidades e competências dos membros e servidores do MP de Contas. Tal documento, encontra-se disponível no site do MPC/PA ([Clique aqui](#)).

Ressalta-se, por fim, que o Plano Anual de Capacitação é um instrumento de governança e foi elaborado em conformidade com a Política de Governança das Contratações Públicas e alinhado com o Plano Estratégico do Ministério Público de Contas, de modo a possibilitar um melhor alcance dos objetivos, metas e desempenho das funções institucionais no âmbito deste *Parquet* de Contas.

4 - EVENTOS PROMOVIDOS PELO CEAF

Em 2023, foram realizados 26 (vinte e seis) eventos de capacitação organizados ou contratados, sendo 3 (três) palestras e 23 (vinte e três) cursos. Dentre as capacitações ofertadas, tivemos 08 cursos técnicos, 11 curso Gerais, 07 Gerenciais e 03 ofertas de vagas para o Programa de Mestrado Profissional em Direito e Desenvolvimento da Amazônia da UFPA.

As ações educacionais foram direcionadas aos integrantes do MPC/PA, objetivando o desenvolvimento de competências, conforme estabelecido na Política de Capacitação do MPC/PA disponível na página do CEAF no [site do MPC/PA](#). Além disso, alguns cursos também tiveram como público-alvo agentes públicos de outros órgãos e entidades públicas.

Segue abaixo planilha com a descrição das ações educacionais executadas pelo CEAF, representadas na tabela 1, com a quantidade de inscritos e de pessoas efetivamente capacitados em cada evento realizado, conforme sistema de inscrições e emissão de certificados adotado no pelo Ministério Público de Contas do Pará. Vejamos:

Tabela 1. Calendário de Palestras realizadas pelo CEAf em 2023 com números de inscritos e capacitados

| TEMÁTICA | DATA | INSCRITO | CAPACITADO | ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO |
|--|------------|----------|------------|-----------------------|
| Os aplicativos do MSOFFICE 365 – Módulo 01 – TEAMS. | 30/01/2023 | 67 | 59 | 88,06% |
| Os aplicativos do MSOFFICE 365 – Módulo 02 – OUTLOOK e ONEDRIVE | 03/02/2023 | 60 | 60 | 100 % |
| Prática e fechamento do e-SOCIAL, REINF, DCTFWEB e PERDCOMPWEB específico para Organizações Públicas. | 13/02/2023 | 31 | 31 | 100 % |
| Treinamento de fiscais e gestores de contratos administrativos. | 27/02/2023 | 40 | 38 | 95 % |
| Os aplicativos do MSOFFICE 365 – Módulo 03 – SHAREPOINT. | 06/03/2023 | 71 | 71 | 100 % |
| Introdução à gestão de processos organizacionais. | 21/03/2023 | 53 | 50 | 94,34 % |
| ÉTICA: Principais conceitos e abordagens. | 31/03/2023 | 46 | 37 | 80,43% |
| Como fiscalizar e gerir contratos de compras e serviços: Um paralelo entre a lei nº 8666/1993 e a lei nº14.133/2021. | 24/04/2023 | 60 | 56 | 93,33% |

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: Danielle Fátima Pereira da Costa (Lei 11.419/2006)
 EM 27/03/2024 10:05 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 4DE5456CB4E5E1F8.FEEA696D264199ED.6ED50EED8CAB68E.2F513F6D1E1D3514

| | | | | |
|---|-------------------|-----------|-----------|-------------|
| Como elaborar o estudo técnico preliminar e o termo de referência para compras e serviços de acordo com a nova lei de licitações – Lei nº14.133/2021. | 22/05/2023 | 60 | 55 | 91,67% |
| Avaliação de políticas públicas – Fronteiras e tendências do controle externo no Brasil. | 19/06/2023 | 171 | 141 | 82,46% |
| Convênios da administração pública. | 21/06/2023 | 39 | 35 | 89,74% |
| PALESTRA: Estamos preparados para a governança da NLL? A necessidade de novas lentes. | 28/06/2023 | 166 | 135 | 81,32% |
| Responsabilização de agentes públicos e privados perante os Tribunais de Contas. | 03/08/2023 | 54 | 53 | 98,15% |
| Sustentabilidade Fiscal em Tempos de Crise. | 07/08/2023 | 150 | 135 | 90% |
| Direito e Políticas Públicas na Reconstrução do Estado Brasileiro. | 12/09/2023 | 06 | 06 | 100% |
| Ferramenta SAP-BO (BUSINESS OBJECTS) | 22/09/2023 | 20 | 19 | 95% |
| O sistema de registro de preços na lei nº 14.133/2021: Inovações, boas práticas e perspectiva operacional. | 26/09/2023 | 08 | 08 | 100% |

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: Danielle Fátima Pereira da Costa (Lei 11.419/2006)
EM 27/03/2024 10:05 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 4DE5456CB4E5E1F8.FEEA69D264199ED.6ED50EED8CAB68E.2F513F6D1E1D3514

| | | | | |
|--|------------|-----|-----|--------|
| ESG (Aspecto Ambientais, Sociais e de Governança) e agenda 2030 nas contratações públicas. | 03/10/2023 | 07 | 07 | 100% |
| Ferramenta SigPLAN (Sistema Integrado de Planejamento). | 04/10/2023 | 13 | 13 | 100% |
| Transformação Digital e a Administração Pública: “O futuro não é mais como era antigamente”. | 17/10/2023 | 05 | 05 | 100% |
| Feminino Ferido | 31/10/2023 | 25 | 25 | 100% |
| Contratação Direta na lei nº14.133/2021: perspectiva jurisprudencial, impactos da eletrônica e transparência dos procedimentos e o uso do credenciamento. | 07/11/2023 | 09 | 09 | 100% |
| Vícios e Erros Grosseiros na Aplicação da Nova Lei de Licitações – Como evitar, quando sanear e como resolver a partir de precedentes do TCU. | 20/11/2023 | 153 | 138 | 90,20% |
| ESG na prática – Integridade, governança e compliance na administração pública | 21/11/2023 | 05 | 05 | 100% |

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: Danielle Fátima Pereira da Costa (Lei 11.419/2006)
EM 27/03/2024 10:05 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 4DE5456CB4E5E1F8.FEEA696D264199ED.6ED50EED8CAB68E.2F513F6D1E1D3514

| | | | | |
|--|------------|----|----|------|
| Por uma gestão e fiscalização contratual eficiente: entendendo o regime contratual da lei nº14.133/2021. | 04/12/2023 | 05 | 05 | 100% |
|--|------------|----|----|------|

Fonte: [Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional - CEAF](#)

Dos cursos supracitados, ressaltamos que o curso “Avaliação de políticas públicas – Fronteiras e tendências do controle externo no Brasil”, ocorrido em junho/23, assim como “PALESTRA: Estamos preparados para a Governança da NLL? A Necessidade de Novas Lentes” proferida em junho de 2023, “RESPONSABILIZAÇÃO DE AGENTES PÚBLICOS E PRIVADOS PERANTE OS TRIBUNAIS DE CONTAS” de agosto de 2023, “Sustentabilidade Fiscal em Tempos de Crise” e “FERRAMENTA SAP-BO”, em setembro de 2023, “FERRAMENTA SigPLAN” de outubro de 2023 e “Vícios e Erros Grosseiros na Aplicação da Nova Lei de Licitações - Como Evitar, Quando Sanear e Como Resolver a Partir de Precedentes do TCU”, promovido em novembro de 2023, foram realizados em parceria com Tribunal de Contas de Estado do Pará - TCE/PA, a quem somos gratos pelo apoio de sempre.

Com isso, constata-se que o CEAF, em seu Plano Anual de Capacitação, superou em 2023 os índices apresentados em 2022, conforme comparação abaixo:

Tabela 2. Quadro comparativo entre os resultados de 2022 e 2023

| Índices | 2022 | 2023 |
|--|-----------|-----------|
| Capacitação, cumprimento do Plano Anual de Capacitação | 86% | 90,33% |
| Cursos Ofertados | 14 | 25 |
| Certificados emitidos | 598 | 1.196 |
| Horas de treinamento | 101 horas | 238 horas |

Fonte: <https://mpc.pa.gov.br/ceaf/apresentacao>

Os dados acima nos permitem afirmar que o Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional – CEAF obteve, em 2023, um índice de capacitação de 90,33%, e a superação em 160% da meta anual estabelecida para a realização do Plano Anual de Capacitação, o que nos mostra o grau de empenho da direção, dos servidores lotados neste Centro e o nível de aderência dos servidores do MPC/PA, e de outros órgãos e entidades, nos cursos de aperfeiçoamento promovidos por este Centro, ocasionando assim a superação em 85,71% os dados de 2022 e a meta estabelecida para o Plano Anual de Capacitação.

Vale salientar que o MPC/PA, em seu Planejamento Estratégico, tem como visão “*ser reconhecido pela sociedade como instituição ministerial de contas autônoma e indispensável ao exercício do controle externo que contribui efetivamente para a boa gestão dos recursos públicos*”. Assim, quando o MPC/PA, através de seu processo de desenvolvimento, oferece aprendizado para as diversas instâncias do Estado, representada em sua administração direta e indireta, autarquias, fundações e órgãos autônomos, está alinhando suas ações à sua Visão Estratégica referida.

Como exemplo disso, dentre os eventos promovidos pelo CEAF, é oportuno dar ênfase ao curso “*Vícios e Erros Grosseiros na Aplicação da Nova Lei de Licitações - Como Evitar, Quando Sanear e Como Resolver a Partir de Precedentes do TCU*” ministrado pela ZÊNITTE CONSULTORIA. O evento contou com 153 (cento e cinquenta e três) inscritos e 138 (cento e trinta e oito) certificados emitidos, gerando um índice de capacitação de 90,20% (noventa inteiros e vinte centésimos por cento) no tema de grande relevância para o controle externo.

Nesse contexto, o evento disponibilizou 23 (vinte e três) vagas para membros e servidores do MPC/PA, concedeu 25 (vinte e cinco) vagas para TCE/PA e 105 (cento e cinco) vagas para diversos agentes públicos relacionados ao campo jurídico, administrativo e ao exercício do controle externo, distribuídas pelas mais de 32 (trinta e duas) Secretarias, órgãos e Poderes da Administração Pública do Estado do Pará.

Acrescenta-se, por fim, que, conforme previsto na Política de Capacitação do MP de Contas do Estado do Pará, ao final de algumas das ações educacionais, foram realizadas avaliações de reação, com o objetivo de mensurar o grau de satisfação dos participantes com relação aos eventos realizados pelo CEAF, pois entendemos importante receber um *feedback* dos participantes das ações educativas realizadas pelo Centro, para assim poder planejar e realizar ações cada vez mais adequadas e assertivas quanto as necessidades de desenvolvimento no futuro. Por tais motivos, pretende-se dar continuidade nessa nesse tipo de pesquisa e aplicarmos na maioria dos eventos promovidos pelo CEAF.

5 – INFORMATIVOS DE CURSOS

Cumprindo seu papel de facilitar e informar os servidores das diversas oportunidades de treinamento, o CEAF disponibilizou um compilado de informações acerca de cursos, oficinas, palestras, gratuitamente oferecidos por diversas instituições públicas e privadas.

Os Informativos de Cursos foram divulgados quadrimestralmente em 2023, através diversos canais de comunicação do órgão (grupo de *WhatsApp*, e-mail, intranet e *site* do MPC/PA), contendo opções de curso em diversas temáticas, como: Licitações e Contratos Administrativos relacionados com a Lei nº 14.133/2021, Ética e Cidadania, Políticas Públicas, Gestão de Pessoas, ESG, Gestão e Planejamento estratégico, Orçamento e Finanças, Auditoria, Controle e Transparência, Tecnologia da Informação, Contabilidade, Desenvolvimento Gerencial, Governança e Gestão de Riscos, Comunicação, Gestão Pública, entre outros.

A figura 1 sintetiza os três informativos produzidos e divulgados pelo CEAF e disponibilizados no sítio eletrônico do MP de Contas:

Figura 1. Informativos de cursos divulgados em 2023

18/04/2023 – Divulgação do 12º Informativo de Cursos, contendo 13 (treze) opções de cursos online gratuitos a membros e servidores.

25/08/2023 – Divulgação do 13º Informativo de Cursos, contendo 16 (dezesseis) opções de cursos online gratuitos a membros e servidores.

15/12/2023 – Divulgação do 14º Informativo de Cursos, contendo 17 (dezessete) opções de cursos online gratuitos a membros e servidores.

Autor: Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional – CEAF

Vale ressaltar que todos os informativos já compilados pelo CEAF se encontram disponíveis na página eletrônica do Ministério Público de Contas do Estado do Pará, para acessá-los [clique aqui](#). Tal divulgação permite o acesso aos cursos ao público externo.

6 – AVALIAÇÃO DE PERTINÊNCIA TEMÁTICA

Cumprindo as determinações do artigo 4º da Resolução nº 06/2018-MPC/PA-Conselho, o CEAF realiza a análise da pertinência temática dos cursos realizados pelos servidores para fins de Gratificação de Desempenho e Produtividade (GDP).

Ao longo do ano de 2023, o CEAF analisou a pertinência temática de 565 (quinhentos e sessenta e cinco) certificados de cursos realizados por servidores do órgão,

emitindo despacho direcionado ao Departamento de Gestão de Pessoas (DGP), o que representa uma redução em relação a 2022. Infere-se que esta redução tenha ocorrido em decorrência da não obrigatoriedade de realização de cursos dos servidores ocupantes exclusivamente de Cargos Comissionados, já que não se constitui mais uma condicionante para o recebimento da GDP.

Dentre as análises, observou-se uma ampla adesão dos servidores às sugestões de cursos disponibilizados nos informativos divulgados, tendo em vista o número expressivo de utilização de certificados destes cursos.

7 – PROCESSOS NA UNIDADE DO CEAF

7.1 – Volume processos e procedimentos

Tabela 3 – Quantidade de processos tramitados na pasta do CEAF em 2023

| Trimestre | Quantidade de Processos |
|--------------|-------------------------|
| 1º | 309 |
| 2º | 150 |
| 3º | 183 |
| 4º | 205 |
| Total | 847 |

Fonte: CEAF (2024)

8 – PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

O Programa de Mestrado Profissional em Direito e Desenvolvimento da Amazônia (PPGDDA/UFGA) tem o objetivo de propiciar a pesquisa aprofundada nas áreas de interesse institucional, conforme descreve o §4º do art. 19 da Resolução nº06/2023 – MPC/PA – Colégio. Em 2023, foram publicados dois editais com as vagas reservadas aos membros e servidores do MP de contas do Estado do Pará, conforme tabela 4:

Tabela 4 – Seleção dos servidores para programa de mestrado em direito

| Tipo | Vagas Ofertadas | Vagas Preenchidas | % |
|--|-----------------|-------------------|--------------|
| Seleção Complementar de Discente – 03/2023 | 2 | 2 | 100,0 |
| Seleção de Discente – 04/2023 | 1 | 1 | 100,0 |
| Total | 3 | 3 | 100,0 |

Fonte: CEAF (2024)

9 – AQUISIÇÃO DE LIVROS

Em decorrência do levantamento com todos os Departamentos e Procuradorias de Contas acerca do interesse na aquisição de livros, o MPC/PA, em março de 2023, formalizou a Ata de Registro de Preços nº 01/2023/MPC/PA para aquisição das obras literárias demandadas.

Em outubro de 2023, foram adquiridos 116 (cento e dezesseis) livros nacionais e estrangeiros na área jurídica e outras relacionadas com atividade fim e meio do Ministério Público de Contas – MPC/PA, conforme Ata de Registro de Preços nº 01/2023/MPC/PA e relatório de fiscalização da aquisição dos livros.

10 – PLANO ANUAL DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES - PACC

O Plano Anual de Compras e Contratações – PACC é um instrumento de governança das contratações públicas do MPC/PA junto com o Plano de Logística Sustentável e o Plano Anual de Capacitação, conforme estabelece o art. 6º da Resolução nº 018/2022 – MPC/PA – Colégio.

O referido instrumento foi construído durante o período de junho a agosto de 2023 e contou com a participação do Centro de Estudo e Aperfeiçoamento Funcional – CEAF no planejamento das contratações do MPC/PA para ano de 2024 e versa sobre as ações e eventos relacionados ao aprimoramento de membros e servidores, conforme ações descritas na tabela 5 a seguir:

Tabela 5. Descrições do Plano de contratações do CEAF

| IDENTIFICADOR | DESCRIÇÃO | PESSOA FÍSICA/JURÍDICA |
|---------------|---|------------------------|
| CEAF 1 | Contratação de Palestrante/Honorários | Pessoa Física |
| CEAF 1 | Contratação de Palestrante/Honorários | Pessoa Jurídica |
| CEAF 2 | Contratação de Colaboradores | Pessoa Física |
| CEAF 3 | Contratação da empresa Editora Fórum para ministrar ações de capacitações e disponibilizar acesso à Biblioteca Digital Fórum (e outros objetos) | Pessoa Jurídica |
| CEAF 4 | Realização de evento de capacitação/atualização de membros com o | Pessoa Jurídica |

| | TCE-PA | |
|--------|--|-----------------|
| CEAF 5 | Contratação da empresa Zênite para ministrar curso sobre a Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos (Atualização 2023) | Pessoa Jurídica |
| CEAF 6 | Inscrições | Pessoa Jurídica |
| CEAF 7 | Livros | Pessoa Jurídica |
| CEAF 8 | Pós-Graduação Stricto Sensu – Mestrado em Direito e Desenvolvimento da Amazônia (Parceria UFPA) | Pessoa Jurídica |
| CEAF 9 | Contratação de consultoria para elaboração das trilhas de capacitação | Pessoa Jurídica |

Autor: Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional - CEAF

Destaca-se que as ações do CEAF descritas na tabela 4 foram consolidadas na planilha do Plano Anual de Compras e Contratações – PACC disponível no aplicativo *Planner* no drive no MPC/PA.

11 – CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional – CEAF elaborou este relatório com objetivo de apresentar um panorama de como transcorreram as atividades desenvolvidas no Centro durante o ano de 2023. Apresentou, ainda, dados estatísticos valiosos das ações ocorridas e que também serão balizadoras para a projeção e o aperfeiçoamento das ações a serem implementadas pelo CEAF nos anos subsequentes.

Nota-se um significativo avanço na participação dos demais departamentos no planejamento, sugestão e construção dos eventos de capacitação conduzidos pelo Centro, bem como um aumento na adesão de cursos indicados pelo CEAF, demonstrado o cumprimento das competências do setor em proporcionar ou apoiar a qualificação de membros e servidores do MP de Contas, bem como o engajamento na instituição.

Ressalta-se, por oportuno, o preenchimento das vagas disponíveis ao MPC/PA no Programa de Mestrado Profissional em Direito e Desenvolvimento da Amazônia (PPGDDA), cuja participação dos servidores e membros do MPC/PA neste programa engrandece a gestão do conhecimento na instituição.

Por fim, destaca-se o avanço, no ano de 2023, no processo de aquisição de livros que atenderam a demanda de 8 (oito) procuradorias, 10 (dez) departamentos e 2 (dois) Centros, ou seja, um alcance de todos os membros e servidores do MPC/PA.

Assim, consideramos que as ações empregadas pelo CEAF, em 2023, alcançaram seus objetivos em cumprir a missão institucional de auxiliar o Ministério Público de Contas do Estado do Pará na busca permanente de capacitar membros e servidores do Órgão.

EM 27/03/2024 10:05 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 4DE5456CB4E5E1F8.FEEA696D264199ED.6ED50EED8CABB68E.2F513F6D1E1D3514 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: Danielle Fátima Pereira da Costa (Lei 11.419/2006)