



# Relatório de Atividades 2021



**CEAF**  
Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional

## COMPOSIÇÃO

**Deíla Barbosa Maia**

Coordenadora

**Silaine Karine Vendramin**

Vice Coordenadora

**Livia Ribeiro da Fonseca**

Assessora Técnica e Administrativa

**Francilei Maria Contente Pinheiro**

**Camila Barbosa Oliveira**

Equipe de Apoio

## SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO .....	4
2.	PALESTRAS .....	6
3.	INFORMATIVOS DE CURSOS .....	9
4.	AVALIAÇÃO DE PERTINÊNCIA TEMÁTICA.....	11
5.	PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO <i>STRICTO SENSU</i> .....	11
6.	CONTRATAÇÃO DE CURSOS EXTERNOS.....	13
7.	AQUISIÇÃO DE LIVROS.....	15
8.	LEVANTAMENTO DAS DEMANDAS DE TREINAMENTO.....	16
9.	PLANEJAMENTO DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES PARA 2022.....	19
10.	CONCLUSÃO.....	21

## 1. INTRODUÇÃO

O Relatório Anual de Atividades do Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional do Ministério Público de Contas do Estado do Pará - CEAF/MPC-PA, tem por objetivo consolidar, de forma objetiva, as atividades que foram desenvolvidas no período de janeiro a dezembro de 2021, visando ao aprimoramento e capacitação de membros e servidores da instituição.

Nesse contexto, as informações colacionadas visam a demonstrar um processo estruturado de capacitação, com dados e estatísticas concretas que permitem identificar as necessidades dos membros e servidores, para um melhor aproveitamento das ações, viabilizando o aperfeiçoamento do indivíduo de forma sistêmica (técnico e genérico), buscando também a melhoria dos serviços prestados à sociedade e permitindo um planejamento eficaz das próximas gestões do CEAF.

Elaborado de acordo com as diretrizes do Plano de Capacitação dos Membros e Servidores do MPC/PA (2019/2024), os dados apresentados neste relatório têm como fundamento as ações planejadas e executadas no ano em referência, as informações e pesquisas do relatório de 2020, bem como as ações programadas para este exercício. Além disso, este relatório apresenta o resultado da pesquisa de campo realizada entre os membros e servidores no final do segundo semestre de 2021, o qual prospecta sugestões temáticas a serem abordadas nas capacitações planejadas pelo CEAF em 2022, permitindo uma atuação mais direcionada à realidade e às necessidades dos membros e servidores do órgão.

Importante frisar que 2021 ainda foi um ano de muitas restrições decorrentes da pandemia do COVID-19, e as novas ondas de contaminação que ainda persistiram nos forçaram a manter os treinamentos no formato virtual, objetivando preservar a segurança de todos. Ainda assim, tais circunstâncias especiais não comprometeram o bom andamento dos trabalhos, principalmente

considerando o aprendizado com os treinamentos inteiramente virtuais ministrados no ano anterior, de 2020, quando teve início a presente pandemia.

Conforme já ocorrido em anos anteriores, o engajamento e a colaboração do CEAF/MPC e demais setores do órgão, em especial PGC, T.I e ASCOM, foram essenciais para o êxito de tudo o que foi realizado, mostrando-nos que a tecnologia é uma grande aliada na busca do conhecimento e do aprimoramento profissional.

A programação de atividades para o ano de 2021 consistiu em palestras/treinamentos mensais, voltadas a todos os membros e servidores do órgão, acerca de temas variados e referentes aos Eixos de Desenvolvimento previstos no Plano de Capacitação dos Membros e Servidores do MPC/PA (2019/2024), quais sejam: Gerencial Técnico e Genérico.

Assim, o presente relatório traduz a importância de um constante processo de aprimoramento das capacidades funcionais dos atores do MPC/PA, tudo com vistas a proporcionar a excelência dos serviços prestados à sociedade.

Não podemos deixar de mencionar que, sem o apoio de todos os envolvidos, não seria possível concretizar as ações de capacitação planejadas para o ano de 2021, razão pela qual, registramos nossos sinceros agradecimentos àqueles que fizeram parte desse trabalho, colaborando para o sucesso das atividades desenvolvidas pelo CEAF.

Belém, 25 de fevereiro de 2022.

*Deila Barbosa Maia*  
Coordenadora do CEAF

## 2. PALESTRAS

Em 2021, foram realizadas 11 (onze) palestras organizadas diretamente pelo CEAF. Tais ações educacionais foram direcionadas a todos os integrantes do MPC/PA, objetivando o desenvolvimento de competências gerenciais, técnicas e genéricas, conforme previsto no Plano de Capacitação dos Membros e Servidores do MPC/PA (2019/2024).

Em virtude da persistência da situação pandêmica, as ações de 2021 foram realizadas integralmente em ambiente virtual, sendo que as gravações de todas as palestras estão disponíveis no canal do MPC/PA no YouTube.

Apresentamos abaixo todas as ações educacionais executadas pelo CEAF, com a indicação do quantitativo total de inscritos e efetivamente capacitados nos eventos.

**Tabela 01: Calendário de Palestras realizadas pelo CEAF em 2021**

TEMÁTICA	DATA	PARTICIPANTES
“Excel na prática”, por: Felipe Arrivabene, servidor do MPC/PA;	27/01/2021	54 inscritos 45 capacitados
“Treinamento SIMAS - Sistema Integrado de Material e Serviços do Estado”, por: Walter Garcia Montalvão, servidor da SEPLAD	10/02/2021	56 inscritos 46 capacitados
“Liderando Pessoas, Carreiras e Competências”, por: Lucca Darwich Mendes, advogado	30/03/2021	63 inscritos 33 capacitados
“Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos: alterações e inovações”, por: Ana Amélia Barros Miranda, servidora do MPC/PA e professora	29/04/2021	47 inscritos 38 capacitados



“Lei Geral de Proteção de Dados: a implementação e seus desafios”, por: Marcílio Braz Jr., fundador da Privacy Academy	14/05/2021	110 inscritos 95 capacitados
“Gerenciamento do tempo e das emoções na pandemia. O que aconteceu com a nossa produtividade?”, por: Mariana Barreira Mendonça, psicóloga e professora	28/06/2021	39 inscritos 23 capacitados
“Orçamento Público: natureza, função e elaboração”, por: Alexandre Coutinho da Silveira, advogado e professor	30/08/2021	43 inscritos 26 capacitados
“Como organizar as finanças pessoais?”, por: Gilberto Takashi Suzuki, administrador e professor	21/09/2021	36 inscritos 21 capacitados
Treinamento “Fiscalização de Contratos no MPC/PA”, por: Gilvanete Azevedo Ferreira, servidora do MPC/PA	26/10/2021	46 inscritos 40 capacitados
"Evolução dos instrumentos de transparência a partir da Constituição Federal de 1988", por: Cláudio Nascimento Alfradique, servidor do TCE/RJ	26/11/2021	35 inscritos 25 capacitados
“Visão, objetivo, sonho ou desejo”, por: Mara Gurjão, professora	14/12/2021	33 inscritos 28 capacitados



Figura 1: “Lei Geral de Proteção de Dados”



Figura 2: “Gerenciamento do tempo e das emoções na pandemia”

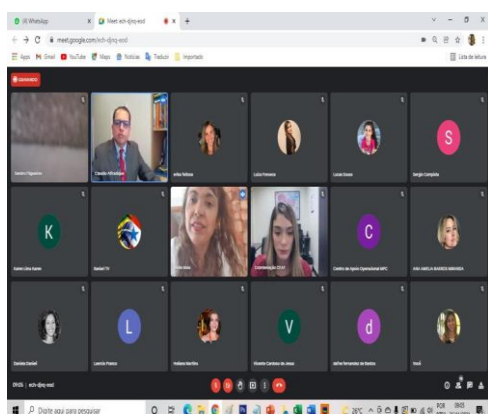


Figura 3: “Evolução dos instrumentos de transparência a partir da CF/88”

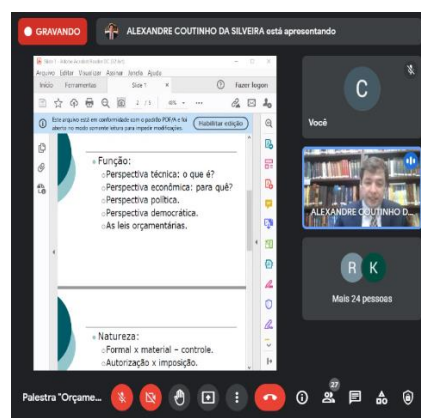


Figura 4: “Orçamento público”

Conforme previsto no Plano de Capacitação dos Membros e Servidores do MPC/PA (2019/2024), ao final de algumas das ações educacionais, foram realizadas **avaliações de reação**, com o objetivo de mensurar o grau de satisfação dos participantes com relação aos eventos realizados pelo CEAF.

É muito importante receber um *feedback* das pessoas que participaram das ações educativas realizadas pelo CEAF, para avaliar o grau de satisfação dos servidores com os eventos realizados, bem como receber críticas e sugestões de melhoria, para assim poder melhor planejar e realizar ações mais adequadas no



futuro. Por tais motivos, sugerimos a continuidade deste tipo de pesquisa pela próxima gestão.

### 3. INFORMATIVOS DE CURSOS

Cumprindo seu papel de facilitar e informar os servidores diversas oportunidades de treinamento, o CEAF disponibilizou um compilado de informações acerca de cursos, oficinas, palestras, gratuitamente oferecidos por diversas instituições públicas e privadas.

Os Informativos de Cursos foram divulgados quadrimestralmente em 2021, através diversos canais de comunicação do órgão (grupo de *WhatsApp*, e-mail, intranet e *site* do MPC/PA), contendo opções de curso em diversas temáticas, como: Gestão de Pessoas, Gestão estratégica, Orçamento e Finanças, Auditoria e Controle, Licitações e Contratos Administrativos, Língua Portuguesa, Contabilidade, Desenvolvimento Gerencial, Governança e Gestão de Riscos, Ética e Cidadania, Comunicação, Gestão Pública, entre outros.

#### **Informativos de cursos divulgados em 2021:**

**12/04/2021** – Divulgação do 6º Informativo de Cursos, contendo 18 (dezoito) opções de cursos online gratuitos a membros e servidores.

**12/08/2021** – Divulgação do 7º Informativo de Cursos, contendo 15 (quinze) opções de cursos online gratuitos a membros e servidores.

**14/12/2021** – Divulgação do 8º Informativo de Cursos, contendo 15 (quinze) opções de cursos online gratuitos a membros e servidores

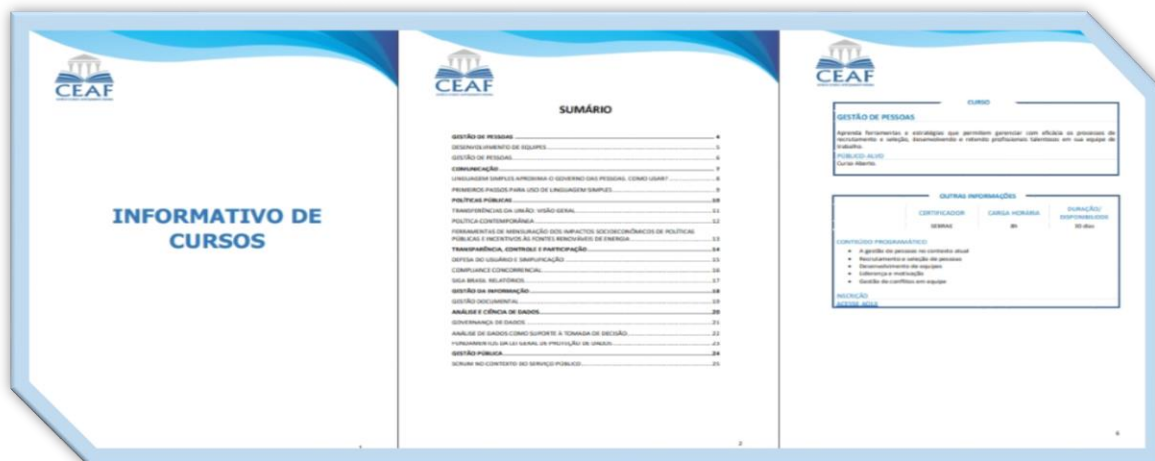


Figura 5: Exemplo de um Informativo de Cursos

Vale ressaltar que todos os informativos já compilados pelo CEAF se encontram disponíveis na página eletrônica do Ministério Público de Contas do Estado do Pará, podendo ser de grande utilidade também ao público externo.

Para acessar, basta clicar na aba “CEAF” – “Informativos de Cursos”.

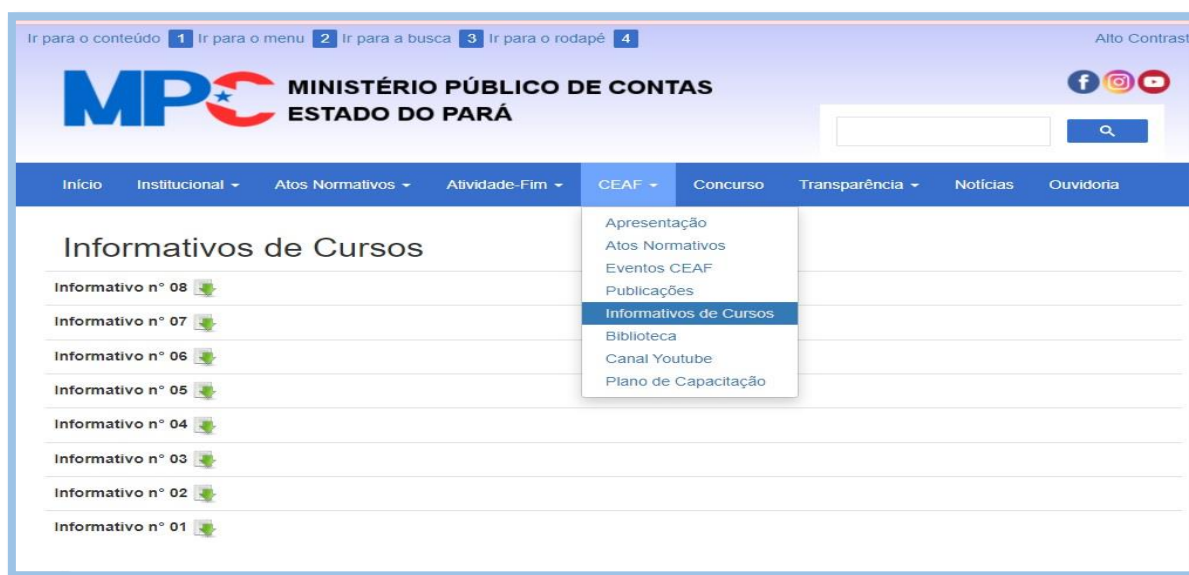


Figura 6: Listagem de Informativos no site do MPC/PA

#### 4. AVALIAÇÃO DE PERTINÊNCIA TEMÁTICA

Cumprindo as determinações do artigo 4º da Resolução nº 06/2018-MPC/PA-Conselho, o CEAF realiza a análise da pertinência temática dos cursos realizados pelos servidores para fins de Gratificação de Desempenho e Produtividade (GDP).

Ao longo do ano de 2021, o CEAF analisou a pertinência temática de 607 (seiscentos e sete) certificados de cursos realizados por servidores do órgão, emitindo despacho direcionado ao Departamento de Gestão de Pessoas (DGP),

Foi observada uma ótima adesão das sugestões de cursos divulgados nos Informativos divulgados no ano de 2021, tendo em vista a ampla utilização pelos servidores dos certificados destes cursos, o que revela o alcance do objetivo da elaboração dos informativos.

Além disso, em 2021, o CEAF emitiu o total de 10 (dez) pareceres de análise da pertinência temática e interesse institucional para fins de concessão de auxílio financeiro para custeio de cursos pelo MPC/PA, nos termos do art. 5º, inciso VI da Resolução nº 3/2017 – MPC/PA – Colégio c/c art. 1º, *caput* da Resolução nº 4/2017 – MPC/PA – Colégio.

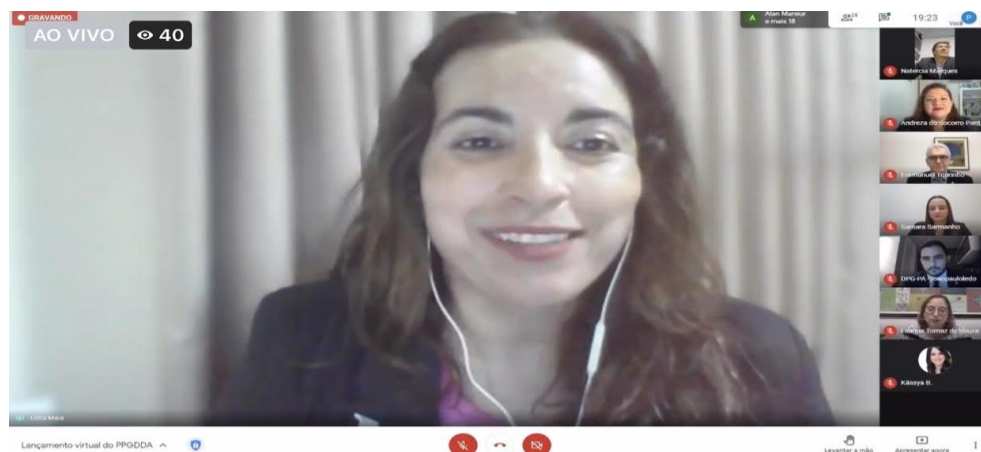
#### 5. PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU*

No ano de 2021, o CEAF trabalhou em conjunto com a UFPA e outras instituições para a formalização de Convênio, com disponibilização de vagas aos membros e servidores do MPC/PA em Programa de Mestrado Profissional, sendo um na área do Direito e Desenvolvimento da Amazônia (PPGDDA/UFPA) e outro em Economia Aplicada (PPGEA/UFPA).

Ao todo, o CEAF participou de um total de 10 (dez) reuniões com as equipes organizadoras dos Programas de Pós-Graduação, tanto de Direito como também em Economia Aplicada da UFPA durante este ano, tendo sido efetuada a formalização e assinatura do Convênio de Cooperação Técnica e Científica com a

referida universidade, com a disponibilização de vagas no PPGDDA/UFGPA para membros e servidores do MPC/PA e outros órgãos que também firmaram o convênio.

O lançamento oficial do Programa de Mestrado Profissional em Direito e Desenvolvimento da Amazônia da UFGPA foi realizado no dia 08/03/2021, através de encontro virtual com transmissão ao vivo pelo Facebook do PPGDDA, com participação da Coordenadora do CEAF, Deila Barbosa Maia, como representante do MPC/PA.



**Figura 7: Lançamento do Programa de Mestrado em Direito, em 08/03/2021.**

A primeira turma do PPGDDA/UFGPA encontra-se em andamento, tendo sido iniciada em abril de 2021, ocasião em que tivemos dois membros do Ministério Público de Contas aprovados na seleção da UFGPA.

O referido programa de pós-graduação *strictu sensu* representa uma grande oportunidade de desenvolvimento acadêmico aos membros e servidores do MPC/PA.

Encontra-se em andamento o Processo de Seleção de Discentes 02/2021, que disponibilizou o total de 04 (quatro) vagas para o MPC/PA, com início da turma prevista para março de 2022, entretanto, infelizmente, nesta 2ª seleção, não houve candidatos aprovados para as vagas destinadas ao MPC/PA, motivo

pelo qual incluímos no planejamento das ações de 2022, a realização de oficinas de preparação de anteprojetos, com o objetivo de incentivar e capacitar melhor os membros e servidores do órgão para as próximas seleções de discentes.

## 6. CONTRATAÇÃO DE CURSOS EXTERNOS

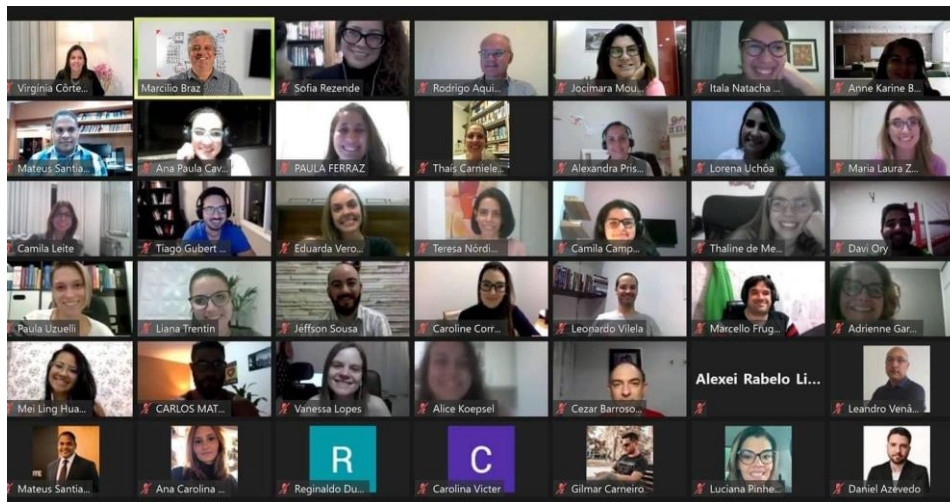
No ano de 2021, o CEAF teve a iniciativa de contratação de dois cursos externos tidos como prioritários para a capacitação dos membros e servidores do MPC/PA, realizando toda a intermediação e negociação com as empresas, além de organizar internamente o oferecimento destes. Foram eles:

- **“Proteção de dados e Setor Público: apontamentos sobre as implicações da LGPD nos marcos legislativo e judiciário brasileiros e implementação prática da Lei”**

O Curso foi ministrado pela *Privacy Academy*, em formato *on-line*, e contou com carga de 35 horas-aula, divididas em dois módulos: o Módulo I cobriu aspectos jurídicos da Lei Geral de Proteção de Dados (10 horas-aula) e o Módulo II abordou a implementação prática da LGPD (25 horas-aula).

Contamos com a participação de 20 alunos no Módulo I (sendo 17 servidores do MPC/PA e 3 servidores do TCE/PA) e 8 alunos no Módulo II (sendo 7 servidores do MPC/PA e 1 servidor do TCE/PA), todos indicados pelas chefias imediatas e pela Procuradoria-Geral de Contas.

O Módulo I ocorreu nos dias 06, 07, 09, 13 e 14 de abril de 2021, das 19h às 21h (5 aulas com 2 horas de duração cada), e o Módulo II ocorreu do dia 19 ao dia 30 de abril de 2021, de segunda a sexta-feira, no horário das 19h às 21h30 (10 aulas com 2:30 horas de duração cada).



**Figura 8: Curso de Implementação Prática da LGPD, ministrado pela *Privacy Academy***

- “O que muda com a Nova Lei de Licitações? Destaques das principais novidades e alterações nas licitações e nos contratos”

Considerando que o Ministério Público de Contas do Estado do Pará atua diretamente na fiscalização das contratações públicas e diante das consideráveis alterações e inovações trazidas pela Lei nº 14.133/2021, tornou-se imprescindível a formação, atualização e capacitação profissional dos membros e servidores do MPC/PA, tanto na atividade meio, quanto na atividade finalística de controle externo. Pensando nisso, o CEAF tomou a iniciativa de contratação de curso de capacitação objetivando a formação do corpo técnico do MPC/PA na Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos.

O curso foi ministrado pela empresa Zênite Informação e Consultoria S.A. no formato *on-line*, em plataforma disponibilizada pela empresa, no ambiente [www.zenite.online.com.br](http://www.zenite.online.com.br) e consistiu em turma fechada com **40 (quarenta) participantes**, todos membros e servidores do MPC/PA.



O curso contou com carga-horária total de 20 horas, realizado nos dias 16 a 20 de agosto de 2021, em 05 (cinco) dias consecutivos e duração diária de 04 horas, das 14h às 18h.

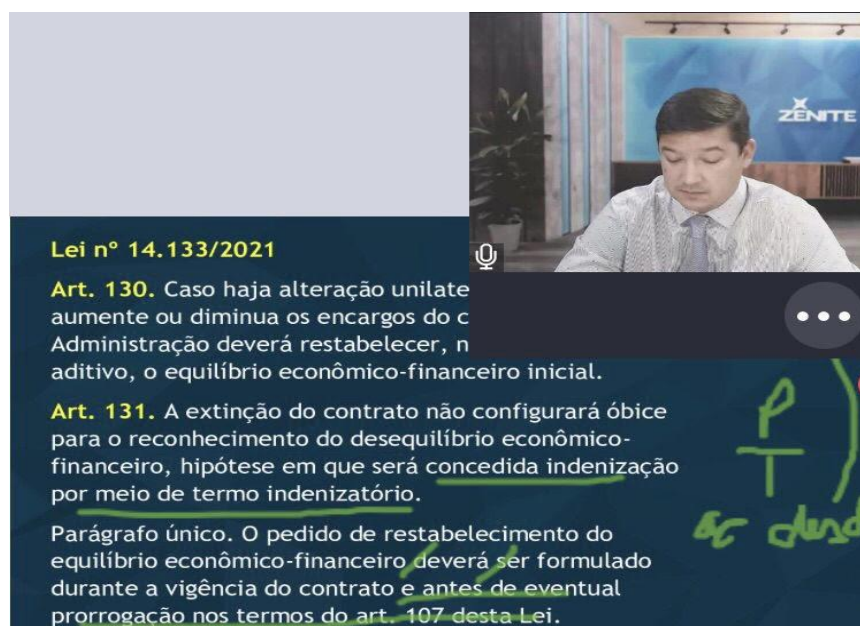


Figura 9: Curso “O que muda com a Nova Lei de Licitações?”

## 7. AQUISIÇÃO DE LIVROS

Em setembro de 2021, o CEAF realizou levantamento com todos os Departamentos e Procuradorias de Contas, com objetivo de compilar as demandas em relação à aquisição de livros técnicos para consulta.

Todavia, apesar dos esforços, juntamente com o Departamento de Aquisições, Contratos e Convênios (DACC), para efetivar a contratação, não foi possível concluir o procedimento de adesão à Ata de Registro de Preços da Universidade Federal do Pará (Edital de Licitação nº 20/2021), tendo em vista que a empresa Detentora da Ata (Livraria e Distribuidora Mente Sana) comunicou a impossibilidade de atendimento integral da demanda.

Considerando que uma nova gestão será iniciada a partir de 01/03/2022, sugerimos que a relação de demanda de livros seja reelaborada, para que o processo de aquisição seja feito com as novas demandas e com as devidas atualizações dos títulos.

## 8. LEVANTAMENTO DAS DEMANDAS DE TREINAMENTO

Ao final do ano de 2021, o CEAF realizou levantamento das necessidades de treinamento entre os membros e servidores do MPC/PA, objetivando identificar os temas de maior relevância e necessidade para os integrantes do órgão, com vistas a subsidiar as ações de capacitação no planejamento de 2022.

Para tanto, foi elaborado um formulário no Google Forms, com perguntas diretas e objetivas, as quais possibilitaram a reunião de informações pessoais do corpo técnico do MPC/PA, relevantes para as estatísticas de capacitação, bem como a identificação das temáticas mais relevantes e demandadas para o planejamento das ações de capacitação para o ano de 2022. Foram obtidas um total de 37 (trinta e sete) respostas.

No referente às temáticas mais demandadas, os assuntos mais votados pelos membros e servidores e, portanto, tidos como prioritários, foram os seguintes:

**Tabela 2: Temas mais votados pelos servidores do MPC/PA no formulário**

TEMAS	Quantidade	Percentual
1. Licitações e Contratos (Nova Lei de Licitações)	32	86,5%
2. Lei Geral de Proteção de Dados	26	70,3%
3. Orçamento Público	26	70,3%
4. Tecnologia da Informação, incluindo cursos práticos	24	64,9%





5. Desenvolvimento Gerencial (liderança e agilidade no setor público)	22	59,5%
6. Convênio, prestação de contas e tomada de contas especial.	19	51,4%
7. Lei de Acesso à Informação	19	51,4%
8. Improbidade Administrativa	19	51,4%

Tais temáticas envolvem questões dos diversos campos de competência do Órgão e servirão de norte para o planejamento de 2022.

Em primeiro lugar da pesquisa, como tema de maior demanda pelos membros e servidores do órgão, está o tema de Licitações e Contratos, no que diz respeito à Nova Lei de Licitações.

Importante mencionar que no ano de 2021, o CEAFF promoveu palestra “Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos: alterações e inovações”, ministrada pela servidora da casa e professora Ana Amélia Miranda. Tivemos também a iniciativa de contratação de curso externo sobre a Nova Lei de Licitações, ministrado pela empresa Zênite, conforme já relatado.

Entretanto, entendemos que, por se tratar de um tema de grande relevância para a atuação do MPC/PA, tanto para a atividade finalística, quanto para a atividade meio do órgão, é importante que em 2022 tenhamos a continuidade da capacitação dos membros e servidores na Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.

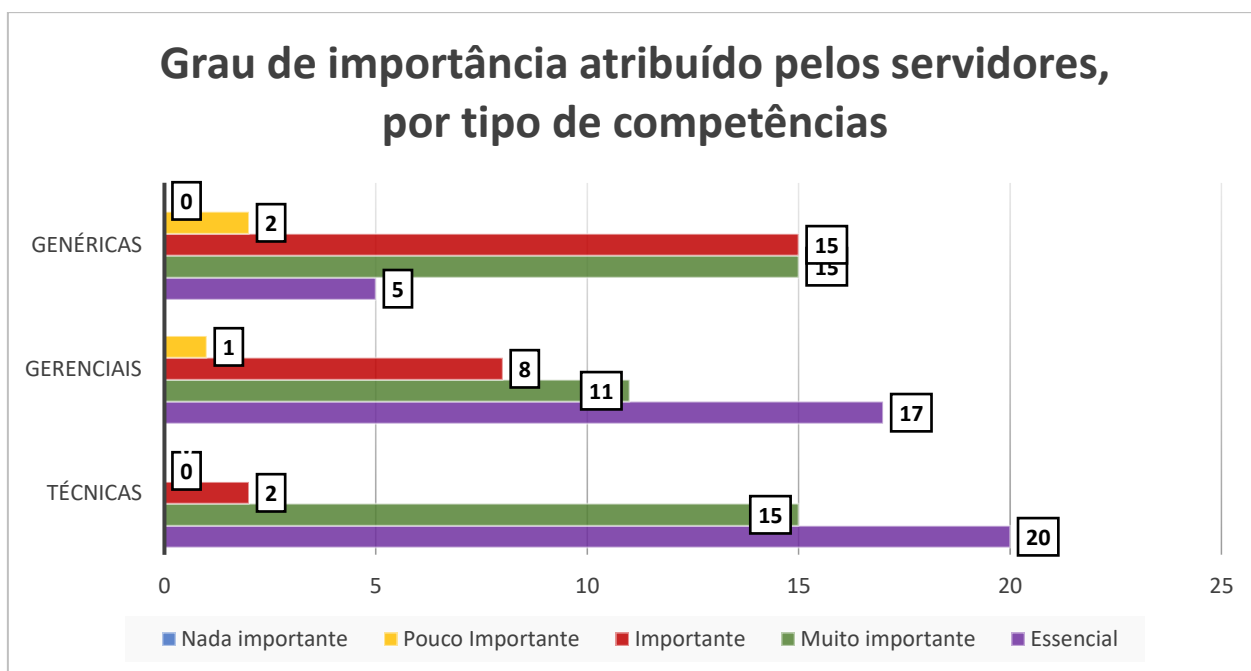
Em 2º e 3º lugar encontram-se as temáticas de Lei Geral de Proteção de Dados e de Orçamento Público. Em 2021, tivemos também a contratação de curso externo sobre a Lei Geral de Proteção de Dados e sua Implementação no Setor Público, ministrada pela Privacy Academy, com o objetivo de capacitar os servidores do órgão para a implementação de uma Política de Segurança da Informação no MPC/PA (que já foi elaborada e aprovada em outubro de 2021 pela Comissão de LGPD do órgão). Da mesma forma, por se tratar de um tema denso

e complexo, é importante que em 2022 o CEFAP dê continuidade na capacitação na área de Proteção de Dados.

Sobre Orçamento Público, em 30 de agosto de 2021, o CEFAP promoveu a palestra “Orçamento Público: natureza, função e elaboração”, ministrada pelo Professor Alexandre Coutinho da Silveira. Em 2022, também propomos a intensificação da capacitação nessa área.

A pesquisa também permitiu concluir o interesse de membros e servidores por temas que tratam de cursos práticos em tecnologia da Informação, o qual, como visto, ocupou o 4º lugar de tema mais votado, com 24 respostas. Vemos com grande importância o investimento em cursos de capacitação prática, principalmente em Excel, para o ano de 2022.

A pesquisa também nos permitiu verificar o grau de importância atribuído pelos servidores aos os eixos de atuação previstos Plano de Capacitação (2019/2024), revelando-se como prioritárias, na visão dos servidores, as competências **técnicas e gerenciais**, respectivamente, conforme o gráfico abaixo:



**Figura 10: Grau de importância atribuído pelos servidores, por tipo de competências**

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: Deila Barbosa Maia (Lei 11.419/2006)  
 EM 25/02/2022 17:10 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 171BF40CC050B2B.EFEC215EL7982E35.ELI0170F440201C8.CFC44EEA493B90DA

## 9. PLANEJAMENTO DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES PARA 2022

A partir do resultado do levantamento das demandas por treinamento, realizado ao final de 2021 e da revisão das metas do atual Planejamento Estratégico, foi elaborado um cronograma de atuação para as ações educacionais de 2022.

Ressaltamos que o cronograma abaixo trata-se apenas de sugestão de temas para execução no ano de 2022, ficando a critério da próxima gestão a sua realização ou eventual substituição por outras ações que julgarem pertinentes.

**Tabela 3: Sugestão de temas para atividades educacionais do CEAF para 2022**

MÊS	TEMÁTICA	PALESTRANTE
JANEIRO	A reinstituição de benefícios fiscais declarados inconstitucionais pelo STF	Membro do MPC/PA: Patrick Bezerra Mesquita
FEVEREIRO	A Dimensão Simbólica do Direito Financeiro	Membro do MPC/PA: Stanley Botti Fernandes
MARÇO	Oficina de elaboração de anteprojeto de pesquisa	Colaboradora Externo Sugestão: Andreza Smith (UFPA)
ABRIL	Sistema e-TCE	Servidor do MPC/PA: César Santos
MAIO	Licitações eletrônicas	Colaboradora Externo:



		Sugestão: Mônica Toscano Simões
JUNHO	Principais mudanças no instituto da Improbidade Administrativa	Colaborador Externo Sugestão: Rodier Barata (Promotor do MPPA)
AGOSTO	Mini-curso Orçamento Público e seus instrumentos: PPA, LDO e LOA	Colaborador Externo: Sugestão: Cláudio Afradique (TCE/RJ)
SETEMBRO	Atos de registro (aposentadorias, pensões e reformas)	Membro MPC/PA Sugestão: Guilherme Sperry
OUTUBRO	Controle social e a Lei de Acesso à Informação	Colaborador Externo: Sugestão: Ivan Costa (Observatório Social)
NOVEMBRO	Liderança e inovação	Colaborador Externo: Diana Cruz Rodrigues (UNAMA)
DEZEMBRO	Lei Geral de Proteção de Dados	Colaborador Externo Sugestão: Camila Portella

Ademais, sugerimos que, no planejamento dos eventos para 2022, sejam feitos treinamentos mais específicos, em pequenos grupos de servidores com funções parecidas, de forma a poder aprofundar mais os assuntos pedidos no levantamento de necessidades. Por exemplo: algum tema específico da nova lei de licitações, um treinamento só para os gestores de cada setor do órgão, outro só para novos servidores, com assuntos mais introdutórios, bem como a oficina de elaboração de anteprojeto de mestrado, com os servidores que se interessarem em cursar uma pós-graduação *strictu sensu*, dentre outros.

Durante as reuniões de revisão do Plano de Gestão 2022/2023, foi feita a proposição de elaboração de “Trilhas de Capacitação”, que consistem em um conjunto de cursos individualizados por setor e área de conhecimento, para assim promover um plano de capacitação mais direcionado às demandas de cada departamento do MPC/PA.

Tal iniciativa possibilita que a capacitação seja estruturada não de maneira geral, mas de maneira a capacitar cada setor ou grupo de servidores de forma específica, promovendo o aperfeiçoamento dos processos de trabalho de cada departamento. Dentre as principais trilhas a serem elaboradas, podemos destacar: trilhas de capacitação gerencial, trilhas técnicas para as Procuradorias, trilhas técnicas para o CAO, Ouvidoria, Corregedoria, Planejamento, DACC, Secretaria Processual, dentre outras.

## 10. CONCLUSÃO

O presente relatório objetivou apresentar um panorama acerca de como transcorreram as atividades de capacitação no âmbito do MPC/PA, as quais, apesar das barreiras impostas pelo distanciamento social e limitações sanitárias, foram exitosas na concretização dos objetivos propostos.

Em 2021, conseguimos implantar ações de capacitação externa, com a contratação dos cursos sobre a Lei Geral de Proteção de Dados e sua

Implementação e sobre a Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, além do oferecimento de grande leque de palestras de diversas temáticas, o oferecimento de vagas de Mestrado Profissional da UFPA, bem como a indicação de cursos online através dos informativos divulgados.

Apesar das ações terem ocorrido de forma não presencial, os resultados práticos foram muito satisfatórios, já que a modalidade *on-line* possibilita o alcance de um maior número de pessoas, facilitando o acesso aos cursos para aqueles servidores em trabalho remoto e com palestrantes de outras localidades.

Notamos boa aceitação e procura pelos cursos online, refletido também no grande número de avaliações de pertinência técnica analisados pelo CEAF, de forma que, cada dia mais a tecnologia tem facilitado e possibilitado a realização dos mais diversos cursos, com segurança, praticidade e comodidade para que todos os interessados os realizem, não sendo a distância física um obstáculo à efetiva capacitação.

Concluimos, portanto, que o ano de 2021 foi exitoso em termos de capacitação no MPC/PA, motivo pelo qual encerramos a nossa gestão com bastante gratidão e satisfação por todo o trabalho realizado e pelas experiências vivenciadas, na certeza de que a próxima gestão dará continuidade ao trabalho tão importante de levar capacitação e aprimoramento funcional de qualidade aos membros e servidores do MPC/PA, para que busquemos a excelência dos serviços prestados à sociedade.